

Стратегия АО «Радиозавод» в области промышленной безопасности и охраны труда

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт Российской Федерации
Корпорация - Государственная корпорация «Ростех»
ОТ - охрана труда
ПБ - промышленная безопасность
СНГ - Содружество независимых государств
ХК (ИС) - холдинговая компания (интегрированная структура)
ИДО - инфраструктурная дочерняя организация Корпорации
ОПУ - организация прямого управления Корпорации

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - обеспечение состояния объекта или процесса, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с возможностью причинения вреда.

Безопасные условия труда - Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который АО «Радиозавод» может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Застрахованный - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ.

Идентификация рисков – процесс выявления, определения и описания риска.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в АО «Радиозавод», при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора АО «Радиозавод» на его заместителей, руководителей подразделений и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - четко сформулированные смысл существования организации, ее предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину ее появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им

обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Опасность - потенциальный источник вреда, представляющий угрозу (угрозы) благополучию, нормальному функционированию или существованию.

Организации Корпорации - для целей настоящей Стратегии головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур), организации прямого управления и инфраструктурные дочерние организации Государственной корпорации «Ростех», учитываемые в консолидированном бюджете Корпорации.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве.

Профессиональные заболевания - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - направление деятельности на планируемый период.

Страхователь - юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с пунктом 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в нее инородных элементов, нарушающих ее привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей, направленных на безопасность будущих поколений.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

Головная организация холдинговой компании (интегрированной структуры), ГО ХК (ИС) - организация ХК (ИС) Корпорации, имеющая полномочия по управлению деятельностью организаций Корпорации, входящих в состав ХК (ИС), в соответствии с правовыми актами Корпорации.

3. Введение

Стратегия АО «Радиозавод» в области промышленной безопасности и охраны труда (далее - Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности АО «Радиозавод» в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

АО «Радиозавод» ведет постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители АО «Радиозавод» всех уровней уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. «Выявлять угрозы»: в АО «Радиозавод» проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. «Определять цели»: в АО «Радиозавод» разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. «Совершенствовать систему ПБ и ОТ»: система ПБ и ОТ АО «Радиозавод» соответствует лучшим мировым практикам и опережает их, в АО «Радиозавод» внедрен процесс непрерывного улучшения систем ПБ и ОТ.

5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в АО «Радиозавод» соответствуют требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, АО «Радиозавод» стремится полностью исключить или минимизировать вредное и опасное воздействие на здоровье работников.

6. «Повышать квалификацию»: АО «Радиозавод» контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. «Инвестировать в персонал»: АО «Радиозавод» поощряет работников за соблюдение правил ПБ и ОТ, и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. «Заботиться о безопасности*»: работники АО «Радиозавод» ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

* Интегрированная структура системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды в Корпорации, представлена в приложении

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Генеральный директор АО «Радиозавод»	Лидерство в ПБ и ОТ в АО «Радиозавод», организация деятельности по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди работников. Построение, управление и контроль функционирования системы управления ПБ и ОТ, повышение культуры устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ в АО «Радиозавод»
Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в АО «Радиозавод»	Обеспечение функционирования системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль состояния ПБ и ОТ в АО «Радиозавод», формирование культуры устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков по ПБ и ОТ в АО «Радиозавод».
Руководитель среднего и нижнего уровня управления АО «Радиозавод»	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, в цеху АО «Радиозавод», деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности, обеспечение функционирования системы управления ПБ и ОТ среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ПБ и ОТ

Текущий уровень ПБ и ОТ определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ в АО «Радиозавод».

Ключевыми угрозами в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба здоровью работников и имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление организаций и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ПБ и ОТ

Целевой уровень ПБ и ОТ определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Общества до 2025 г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление АО «Радиозавод» в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением АО «Радиозавод» в области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников АО «Радиозавод», подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах АО «Радиозавод»;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в АО «Радиозавод»;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности АО «Радиозавод».

8. Базовые цели Общества в области ПБ и ОТ

1. В АО «Радиозавод» функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности, том числе за счет повышения надежности технологического оборудования и внедрения новых технологий и автоматизированных систем.

2. АО «Радиозавод» - лидер по культуре устойчивой безопасности, среди организаций, ведущих деятельность в различных отраслях промышленности.

9. Миссия Общества в области ПБ и ОТ

«Все работники АО «Радиозавод» должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда - основа устойчивого развития АО «Радиозавод».

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ АО «Радиозавод» обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ.

АО «Радиозавод» ведет постоянную деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.
5. Ведение деятельности АО «Радиозавод» в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.
6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния деятельности АО «Радиозавод» на жизнь и здоровье людей.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
8. Управление вопросами ПБ и ОТ на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.
10. Обеспечение устойчивого развития в области ПБ и ОТ.
11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ.
12. Минимизация влияния человеческого фактора на технологические процессы на промышленных объектах.

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба здоровью работников и имуществу АО «Радиозавод» и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников.

3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.

4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.

5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

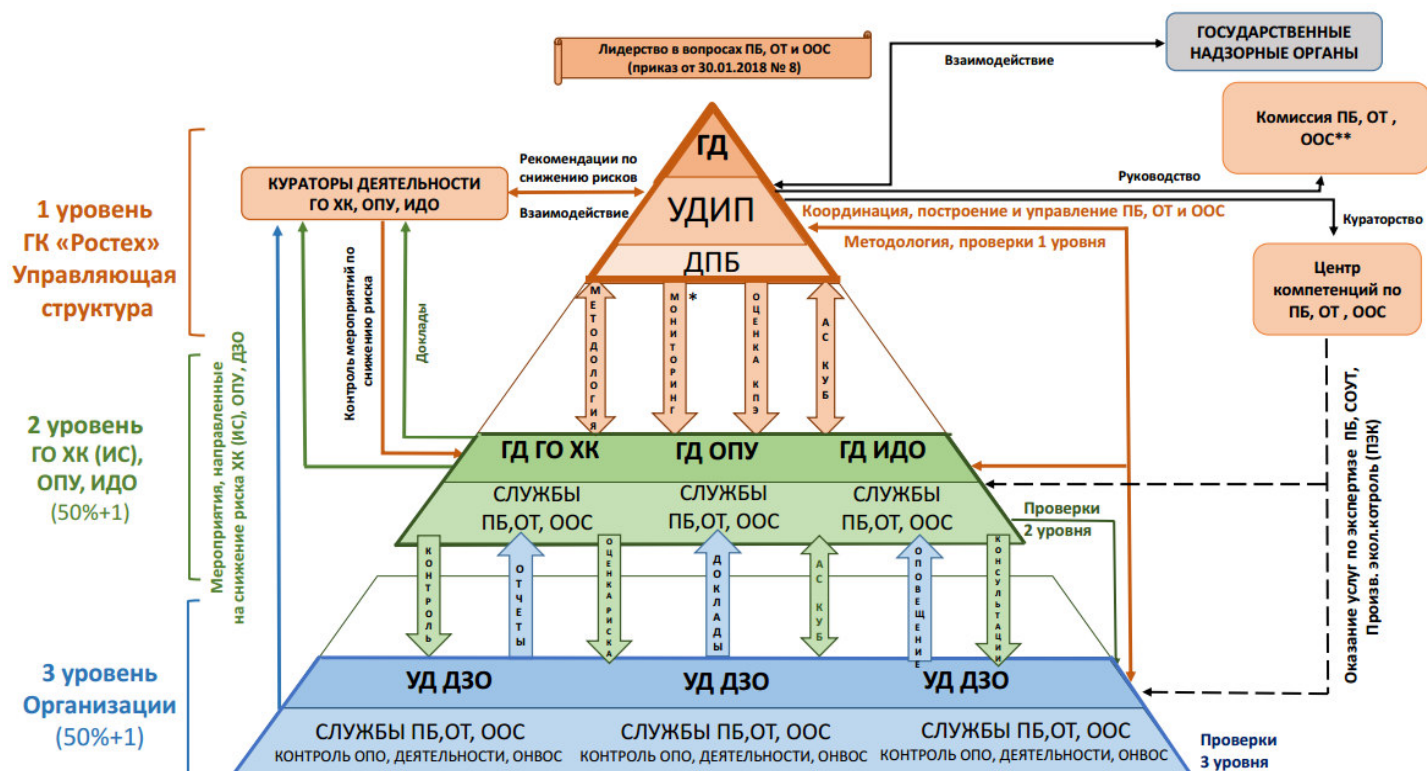
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил ПБ и ОТ.

7. Развитие экспертной среды и внедрение лучших практик АО «Радиозавод» в области ПБ и ОТ.

8. Развитие сотрудничества АО «Радиозавод» с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.

Приложение к Стратегии АО «Радиозавод»
в области промышленной безопасности и охраны труда

**Интегрированная система управления в области промышленной безопасности,
охраны труда, охраны окружающей среды**



* - проведение проверок, сбор и анализ отчетности, разработка мероприятий по снижению рисков Корпорации, методология + поддержка
 ** - выработка рекомендаций, решений и подготовка предложений Правлению Корпорации по вопросам: соблюдения принципов государственной политики в области ПБ, ОТ и ООС; стратегии и политики Корпорации в области ПБ, ОТ и ООС; повышения уровня ПБ, ОТ и ООС в организациях Корпорации; стимулирования и поддержки инициатив организаций Корпорации по совершенствованию системы управления ПБ, ОТ и ООС; предотвращения техногенных аварий и загрязнения окружающей среды.

- - Уровень Корпорации
- - Уровень ГО ХК (ИС), ОПУ, ИДО
- - Уровень Организации Корпорации
- - Оказание услуг
- - Функциональная ответственность УДИП